

Protocol grensoverschrijdend gedrag Femmes For Freedom

‘Bij grensoverschrijdend gedrag brengt iemand een ander schade toe op lichamelijk, geestelijk of emotioneel vlak. Het kan daarbij gaan om pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie of soms zelfs fysieke agressie.’

Femmes for Freedom is een organisatie die opgericht is om voor de gelijkheid, vrijheid en veiligheid van meisjes en vrouwen te strijden. Zij streeft naar zelfbeschikkingsrecht voor alle vrouwen. Een belangrijk onderdeel daarvan is huwelijkse gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Zij zet zich in tegen huwelijksdwang, kindhuwelijken, achterlating, polygamie, huwelijkse gevangenschap, vrouwelijke genitale mutilatie en verborgen vrouwen en vóór betere vrouwenopvang.

Femmes for Freedom zet zich in voor alle vrouwen, van welke afkomst en achtergrond dan ook, die vanwege geweld, familie- of gemeenschapsdwang hun fundamentele recht op zelfbeschikking niet kunnen uitoefenen.

Binnen onze organisatie gaan we professioneel en menselijk met elkaar om. Dat betekent, dat wij ons werk willen doen in een goede sfeer van vertrouwen en veiligheid. Een goede en veilige werksfeer is voor ons van groot belang. Daarom hechten we aan respectvol en integer gedrag.

Wij maken ons niet schuldig aan:

- Discriminatie zoals in de grondwet vermeld.
- Kleinerende, respectloze opmerkingen, waaronder seksuele toespelingen.
- Roddelen en kwaadspreken.
- Schreeuwen tegen, of over elkaar.
- Seksueel getinte opmerkingen, grappen, intieme vragen, het tonen van seksueel getinte of pornografische afbeeldingen of toespelingen.
- Ongewenst lichamelijk contact. In iemands ‘comfortzone’ komen kan ook een vorm van fysieke seksuele intimidatie zijn.

We vragen van onszelf en elkaar dat we reflecteren op ons eigen gedrag en ons steeds afvragen of wij met ons gedrag of onze uitingen iemand kunnen kwetsen. Een persoonlijke grens kun je echter niet voor iemand bepalen. Wat de een normaal vindt, vindt de ander veel te ver gaan. Daarom bespreken wij regelmatig met elkaar wat onze grenzen zijn en hoe we die kunnen aangeven. Wij vragen elkaar hierbij om feedback en feed forward. Bovendien gaan we uit van een vergewisplicht: we zijn alert op tekenen van onbehagen en controleren op een veilige manier of we een grens overschreden hebben. We zien sociale veiligheid als een belangrijke voorwaarde voor een prettige samenwerking en agenderen dit punt daarom regelmatig in het werkoverleg. Indien iemand zich niet veilig voelt zich in dit comité uit te spreken, dan staat het die persoon vrij in een persoonlijk gesprek met de directeur, een andere werknemer of een bestuurslid in gesprek te gaan met het doel, dat die persoon als mediator op kan treden teneinde het probleem op te lossen. Is ook deze situatie niet veilig of wordt hierdoor het probleem niet opgelost, dan kan er contact gezocht worden met de vertrouwens telefoon van de FNV (voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer, zowel leden als niet-leden): www.fnv.nl/service-contact/vertrouwens telefoon

Werknemers, stagiaires en vrijwilligers worden van dit protocol op de hoogte gesteld, net als sollicitanten bij sollicitatie. Het bestuur agendeert uitvoering en evaluatie van dit protocol eens per jaar.